

**RELAZIONE DI GENERE SULLA
SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E
FEMMINILE – ART. 47, COMMA 3, DECRETO
LEGGE 31 MAGGIO 2021 N. 77**





RELAZIONE DI GENERE SULLA
SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE EFEMMINILE – ART. 47,
COMMA 3, DECRETO LEGGE 31
MAGGIO 2021 N. 77

04/06/2025
Rev 00

Sommario

| | |
|--|---|
| 1. Azienda | 3 |
| 2. Informazioni generali | 3 |
| 3. Riepilogo entrate ed uscite nel corso dell'anno 2024..... | 4 |
| 4. Occupazione per categoria e tipo di contratto al 31/12/2024..... | 4 |
| 5. Formazione del personale nel corso del 2024 | 5 |
| 6. Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti nel 2024..... | 6 |
| 7. Retribuzione per categoria professionale e per livello di inquadramento nel 2024..... | 7 |



1. Azienda

L'Azienda nasce nel 1972 per volere del Sig. Paolo Muccitelli in proseguimento delle attività svolte nel settore delle costruzioni. La Muccitelli Srl in virtù delle conoscenze e delle esperienze acquisite dal suo fondatore in precedenti realtà aziendali, nasce come Impresa di movimento terra, costruzioni edili stradali acquedotti e fognature, impegnata sia nel settore pubblico che privato. L'azienda si è contraddistinta nel corso degli anni per serietà e professionalità, maturando esperienze e capacità che le hanno permesso di crescere ed affermarsi. Inoltre, grazie all'acquisizione diretta di pubblici appalti, l'impresa ha mutato le proprie caratteristiche raggiungendo un alto grado di specializzazione, in particolar modo per quanto riguarda le costruzioni stradali di acquedotti e fognature. Nell'ultimo decennio, ha avuto modo di mettere a buon frutto l'elevata esperienza nel settore specifico delle costruzioni stradali di acquedotti e fognature, fornendo il proprio intervento ai diversi committenti di fiducia operanti nel settore stradale e acquedottistico, quali Autostrade spa, Strada dei Parchi spa, Toto Costruzioni spa, Anas, Amministrazioni Provinciali, Amministrazioni Comunali, ACEA spa, Consorzi Industriali e svariate altre amministrazioni pubbliche. Tale crescita ed evoluzione dell'apparato produttivo, è stata possibile soprattutto per merito della dirigenza dell'impresa, che ha saputo investire sia in risorse umane che in beni strumentali, formando ed aggiornando il proprio personale, ed ampliando ed ammodernando costantemente il proprio parco macchine e attrezzature. Attualmente l'impresa opera principalmente nel settore pubblico, sia direttamente, che per conto di grandi aziende con un parco macchine in piena disponibilità di circa 75 unità ed un parco attrezzature di circa 129 unità oltre che con l'ausilio di figure tecnico professionali dotate di elevata capacità ed esperienza nel settore delle costruzioni.

2. Informazioni generali

L'azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Edilizia – Piccola Media Industria, ed alla data del 31/12/2024 occupa alle proprie dipendenze un totale di 45 lavoratori, dei quali 39 maschi e 6 femmine.

| OCCUPATI AL 31/12/2024 | | | |
|------------------------|--|-----------|----------|
| | | MF | F |
| Totale | | 39 | 6 |



3. Riepilogo entrate ed uscite nel corso dell'anno 2024

Nel 2024 sono state effettuate 21 assunzioni, mentre si sono verificate 15 cessazioni di rapporti di lavoro. Gli ingressi hanno riguardato personale di sesso maschile e femminile; le uscite hanno interessato 15 persone di sesso maschile, di cui un tirocinante.

| OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2024 | | | | | | |
|----------------------------------|--------|----|------------------|---|--------|---|
| | Quadri | | Impiegati/operai | | Totale | |
| | MF | F | MF | F | MF | F |
| Totale occupati al 31/12/2023 | Na | Na | 34 | 5 | 34 | 5 |
| Totale entrati 2024 | Na | Na | 20 | 1 | 20 | 1 |
| Totale usciti 2024 | Na | Na | 15 | 0 | 15 | 0 |
| Totale occupati al 31/12/2024 | Na | Na | 39 | 6 | 39 | 6 |

4. Occupazione per categoria e tipo di contratto al 31/12/2024

Alla data del 31/12/2024 la forza lavoro aziendale è composta da 45 dipendenti: 20 con contratto a tempo determinato e 25 con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 apprendista.

Tra i lavoratori a tempo indeterminato, 4 sono donne; tra quelli a tempo determinato, le donne sono 2.

Nel corso del 2024 sono avvenuti 7 passaggi di livello, di cui 5 hanno interessato lavoratori e 2 lavoratrici.

Non sono intervenute, invece, promozioni, variazioni di tipologia contrattuale, contratti di mobilità né è stato fatto ricorso a cassa integrazione.



OCCUPAZIONE AL 31/12/2024 PER CATEGORIA E TIPO CONTRATTO

| | Quadri | | Impiegati/operai | | Totale | |
|--------------------------------------|--------|----|------------------|---|--------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F |
| Totale tempo indeterminato | Na | Na | 20 | 4 | 21 | 4 |
| Di cui p.time | Na | Na | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Totale tempo determinato | Na | Na | 18 | 2 | 18 | 2 |
| Totale apprendistato | Na | Na | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Totale occupati al 31/12/2024 | Na | Na | 39 | 6 | 39 | 6 |
| di cui p.time | Na | Na | 0 | 4 | 0 | 4 |

5. Formazione del personale nel corso del 2024

Muccitelli S.r.l. ha implementato un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI PdR 125:2022, certificato da Organismo di Valutazione accreditato nel luglio 2024 e nel corso dell'anno sono state erogate ai lavoratori n. 5 giornate formative, per un totale di 40 ore, sui temi di parità di genere e diversità ed inclusione.

Le attività di formazione sono state erogate a tutti i lavoratori, senza distinzione di genere.

Sono state formate le nuove risorse sui temi della UNI PdR 125:2022.

Nello specifico, di seguito si riportano i temi trattati nel corso delle sessioni di formazione erogate:

- Focus sui temi UNI PdR 125:2022, politica per la parità di genere; bilancio e piano strategico pari opportunità; regolamento del comitato guida;
- Sistema di gestione aziendale per la parità; Processo di gestione delle segnalazioni e reclami;
- Obiettivi per la parità di genere e KPI



- Survey periodiche per sensibilizzare il personale sui temi della parità di genere; miglioramento dell'inclusività dell'ambiente di lavoro. Importanza dell'utilizzo di un linguaggio neutro e inclusivo e rispettoso della parità di genere;
- Modalità segnalazioni reclami e comunicazione interna, Riduzione di non conformità dovute a stereotipi e Unconscious bias; misure per la conciliazione vita/lavoro.

| ORE DI FORMAZIONE NELL'ANNO 2024 | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|----|-------------|---|--------|----|
| | Impiegati/operai | | Apprendisti | | Totale | |
| | MF | F | MF | F | MF | F |
| | | | | | | |
| Totale ore di formazione | 40 | 40 | 0 | 0 | 40 | 40 |
| | | | | | | |

6. Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti nel 2024

Nel 2024 non si sono verificati prepensionamenti e/o pensionamenti. L'azienda ha proceduto ad effettuare un licenziamento di un lavoratore uomo del personale in forza nell'arco dell'anno.



RELAZIONE DI GENERE SULLA
SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE EFEMMINILE – ART. 47,
COMMA 3, DECRETO LEGGE 31
MAGGIO 2021 N. 77

04/06/2025
Rev 00

7. Retribuzione per categoria professionale e per livello di inquadramento nel 2024

Le retribuzioni erogate nel corso dell'anno 2024 appaiono proporzionate in base ai livelli, senza alcuna discriminazione di genere. Muccitelli srl applica il CCNL Edilizia- Piccola Industria.

| | RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2024 PER CATEGORIA E LIVELLO | | | | | | |
|----------------------------------|--|------|------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|
| | Livello | CCNL | Lordo annuale MF | Lordo annuale F | Straordinario | Accessorio MF | Accessorio F |
| Quadri | / | | | | | | |
| Totale Quadri | / | | | | | | |
| Impiegati | 1 | | 12.032,09 | 12.032,09 | / | / | / |
| | 2 | | 161.607,58 | 99.984,27 | 1.222,97 | | |
| | 3 | | 39.259,23 | / | 1.154,42 | | |
| | 4 | | / | | | | |
| | 5 | | / | | | | |
| | 6 | | 218.927,90 | / | 3.809,95 | | |
| Operai | 1 | | 174.096,20 | | 5.615,25 | | |
| | 2 | | 300.093,30 | / | 14.483,50 | | |
| | 3 | | 411.961,60 | / | 17.834,33 | | |
| | 4 | | 44.935,78 | / | 1.886,09 | | |
| | 5 | | / | / | / | | |
| | 6 | | / | / | / | | |
| Totale Impiegati/Operai | | | 1.362.913,70 | 112.016,36 | 46.006,51 | | |
| Apprendisti | | | 30.265,81 | / | 267,78 | | |
| Totale Apprendisti | | | 30.265,81 | / | 267,78 | | |
| Categorie protette | | | | | | | |
| Totale Categorie protette | | | | | | | |
| Totale Generale | | | 1.393.179,51 | 112.016,36 | 46.274,29 | | |

L'amministratore unico
Documento firmato digitalmente